

数字技术工程师

Digital Technology Engineer

中国通信工业协会互联网产业专业委员会





目录

content

01

政策背景

02

项目介绍

03

颁证单位

04

考核介绍



政策背景

Policy Background

目前，世界已经全面进入数字经济时代，随着5G、人工智能、智慧城市等新技术、新业态、新平台蓬勃兴起，催生了许多新产业、新业态和新模式，深刻影响全球科技创新、产业结构调整、经济社会发展。

目前，世界已经全面进入数字经济时代，随着5G、人工智能、智慧城市等新技术、新业态、新平台蓬勃兴起，催生了许多新产业、新业态和新模式，深刻影响全球科技创新、产业结构调整、经济社会发展。

近些年来，中国数字经济建设已经取得了巨大成就，大数据、人工智能、云计算等新技术加速创新，日益融入经济社会发展的各个领域，使得我国已成为规模优势明显、产业布局领先的数字经济大国。



数字经济



中华人民共和国中央人民政府

www.gov.cn

[简](#) | [繁](#) | [EN](#) | [注册](#) | [登录](#)

国务院

总理

新闻

政策

互动

服务

数据

国情

国家政务服务平台

[首页](#) > [新闻](#) > [政务联播](#) > [部门](#)

人力资源社会保障部部署推动提升全民数字技能工作

2021-04-20 08:11 来源： 人力资源社会保障部网站

【字体：大 中 小】 [打印](#) [分享](#) [微信](#) [微博](#) [+](#)

进入数字化时代，数字经济蓬勃发展，数字技术快速迭代，在生活、工作中扮演着越来越重要的角色，从而对劳动者所需掌握的数字技能也提出了新的更高要求。为全面落实党的十九届五中全会提出的“提升全民数字技能”要求，贯彻落实全国职业教育大会精神，人社部研究制定了《提升全民数字技能工作方案》。该方案聚焦加强全民数字技能教育和培训，普及提升公民数字素养，从6个方面提出了具体举措。

一是完善提升全民数字技能政策措施。在研究制定关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见、职业培训“十四五”规划、技工教育“十四五”规划等政策规划时，将加强数字技能培养作为重要内容，研究提出支持政策。实施技能中国行动，围绕加强数字技能培养培训谋划和推动一批重点项目。

2021年4月20日，人力资源社会保障部部署推动提升全民数字技能工作，该方案聚焦加强全民数字技能教育和培训，方案提出要加大数字技能职业培训，指导各地在开展各类职业培训时，增加有关数字技能的培训内容，大力推行线上线下相结合的培训方式。探索数字化技能培训新模式，促进互联网技术与职业技能培训深度融合。



中华人民共和国中央人民政府

www.gov.cn

[📧](#) [🗣️](#) [📱](#) [📺](#) [🗣️](#) 简 | 繁 | EN | [注册](#) | [登录](#)

国务院

总理

新闻

政策

互动

服务

数据

国情

国家政务服务平台

[首页](#) > [信息公开](#) > [国务院文件](#) > [国民经济管理、国有资产监管](#) > [宏观经济](#)[☆ 收藏](#) [📝 留言](#) [🔗](#) [👤](#) [📱](#) [📺](#) [+](#)

索引号: 000014349/2021-00139

发文机关: 国务院

标 题: 国务院关于印发“十四五”数字经济发展规划的通知

发文字号: 国发〔2021〕29号

主 题 词:

主题分类: 国民经济管理、国有资产监管\宏观经济

成文日期: 2021年12月12日

发布日期: 2022年01月12日

国务院关于印发 “十四五”数字经济发展规划的通知

国发〔2021〕29号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

现将《“十四五”数字经济发展规划》印发给你们，请认真贯彻执行。

国务院

2021年12月12日

(此件公开发布)

相关报道

- 国务院印发《“十四五”数字经济发展规划》

图解

- 这份国家规划关系你的“未来派”数字生活！

相关链接

2021年12月12日，国务院印发《“十四五”数字经济发展规划的通知》，通知提出：数字经济是继农业经济、工业经济之后的主要经济形态，是以数据资源为关键要素，以现代信息网络为主要载体，以信息通信技术融合应用、全要素数字化转型为重要推动力，促进公平与效率更加统一的新经济形态。数字经济发展速度之快、辐射范围之广、影响程度之深前所未有，正推动生产方式、生活方式和治理方式深刻变革，成为重组全球要素资源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局的关键力量。



中华人民共和国人力资源和社会保障部

Ministry of Human Resources and Social Security of the People's Republic of China

民生为本 人才优先



当前位置: 首页>新闻中心>新闻>人社新闻

[\[返回首页\]](#)

国家职业分类大典首次标识数字职业

发布日期: 2022-10-28

来源: 人力资源社会保障部

[打印本页](#)

2022年9月27日,《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》(以下简称《大典》)审定颁布会召开,审议通过了新版《大典》。《大典》中首次增加“数字职业”标识(标识为S),共标识数字职业97个。

近年来,随着大数据、人工智能、区块链、云计算、5G等新一代信息技术加速创新,我国数字经济发展迅猛,其规模在2021年已达到45.5万亿元,占GDP比重达到39.8%。发展数字经济是构建我国新发展格局的重要支撑。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》明确指出,要加快数字化发展,建设数字中国。对数字经济、数字社会、数字政府建设等作出了系统部署。党的二十大报告提出,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国,并对加快发展数字经济提出明确要求。众多数字职业在数字化发展趋势下被催生,数字领域从业人员规模逐渐壮大,已成为驱动我国数字经济发展的中坚力量。

2022年9月27日,《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》(以下简称《大典》)审定颁布会召开,审议通过了新版《大典》。《大典》中首次增加“数字职业”标识(标识为S),共标识数字职业97个。



北京市人民代表大会常务委员会

THE STANDING COMMITTEE OF BEIJING MUNICIPAL PEOPLE'S CONGRESS

[首页](#)

人大概况

新闻中心

重要发布

代表履职平台

人大资料

服务互动

📍 首页 > 人大资料 > 地方性法规库 > 地方性法规

北京市数字经济促进条例

颁布日期: 2022-11-25 施行日期: 2023-01-01

【字号：大 中 小】 打印 收藏 分享到：

(2022年11月25日北京市第十五届人民代表大会常务委员会第四十五次会议通过)

目 录

章 总 则

章 数字基础设施

章 数据资源

第四章 数字产业化

第五章 产业数字化

第六章 智慧城市建設

第七章 数字经济安全

第八章 保障措施

第九章 附 则

第一章 总 则



天津市人民政府

Tianjin Municipal People's Government

政府信息公开

[首页](#) > [政务公开](#) > [政府文件](#) > [天津市人民政府](#)

名称：天津市人民政府关于印发天津市加快数字化发展三年行动方案（2021—2023年）的通知

索引号: 11120000000125014-/2021-00450

发布机构：天津市人民政府

发文字号：津政发〔2021〕14号

主 题：科技工业信息化\信息化

成文日期：2021年08月19日

发 文 日 期： 2021年08月23日

天津市人民政府关于印发
天津市加快数字化发展三年行动方案
(2021—2023年)的通知

各区人民政府，市政府各委、办、局：

现将《天津市加快数字化发展三年行动方案（2021—2023年）》印发给你们，望遵照执行。

天津市人民政府

2021年8月19日

■ 图解：天津市加快数字化发展三年行动方案（2021—2023年）

天津市

01 地方政策





山东省

浙江省

就业规模扩大

数字经济下的就业规模不断扩大，就业功能不断扩展，就业方式也日益多元化，新就业形态正在成为劳动者就业的重要渠道。《2020年中国数字经济发展报告》的数据显示，2018年，中国数字经济领域就业岗位达到1.91亿个，占全年就业总人数的24.6%。其中，数字产业化领域就业岗位达到1220万个，产业数字化领域就业岗位达到1.78亿个。另据《2019~2020微信就业影响力报告》，2019年，由公众号、小程序、微信支付、企业微信等工具带动的就业机会达到2963万个。

就业需求庞大

数字经济迅猛发展，孕育了新职业。据统计，自2019年以来，国家已经公布了四批共56个新职业。这些新职业主要集中在高新技术领域、新兴产业和现代服务业，具有数字化、智能化、信息化特征。人力资源社会保障部中国就业培训技术指导中心联合阿里巴巴钉钉发布的《新职业在线学习平台发展报告》的数据显示，未来5年，新职业人才需求规模庞大，预计云计算工程技术人员、物联网安装调试员、无人机驾驶员、电子竞技员、电子竞技运营师、人工智能工程技术人员、建筑信息模型技术员、工业机器人系统操作员和运维员、农业经理人、数字化管理师等人才缺口近千万。



项目介绍

Project Introduction

近年来，伴随着我国数字经济蓬勃发展、新产业新业态迅速崛起，市场对数字技术领域从业人员的需求不断增长，各行各业对于技术人才需求也在不断提升，新的职业相继涌现。以人工智能、云计算、大数据、工业互联网、智能制造、虚拟现实为代表的生产技术类新职业，形成了相对稳定的从业人群。

数字技术 工程师

近年来，伴随着我国数字经济蓬勃发展、新产业新业态迅速崛起，市场对数字技术领域从业人员的需求不断增长，各行各业对于技术人才需求也在不断提升，新的职业相继涌现。以人工智能、云计算、大数据、工业互联网、智能制造、虚拟现实为代表的生产技术类新职业，形成了相对稳定的从业人群。为加快数字技术人才培养，支持战略性新兴产业发展，助力数字经济和实体经济深度融合，中国通信工业协会互联网产业专业委员会开展了“数字技术工程师”职业技能人才培养，为推进数字产业化和产业数字化提供智力支持。

02 职业定义

数字技术工程师是从事人工智能、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网、虚拟现实、区块链、集成电路等数字技术领域的研究和开发，以及数字技术领域工程的设计、测试、维护、管理和服务的工程技术人员



02 工作内容

- 1、研究、应用相关专业数字化技术及体系架构、协议和标准等;
- 2、规划、设计、开发、集成、部署相关专业数字化技术工程;
- 3、管理、维护相关专业数字化技术工程;
- 4、监控、保障相关专业数字化技术工程安全;
- 5、提供相关专业数字化技术咨询和技术服务。

数字技术工程师职业技能人才培养

- 1、有意或正在从事人工智能、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网、虚拟 现实、区块链、集成电路数字技术领域新职业人员；
- 2、掌握数字化转型、两化融合、数据管理能力成熟度等贯标咨询、产需对接、平台应用及技术研发、解决方案撰写等技术支持及服务工作的人员；
- 3、高等院校数字化管理等专业有志从事数字技术工程师职业的应（往） 届毕业生；
- 4、其他有志于从事数字技术工程师职业的人员。



颁证单位

I s s u i n g U n i t

互联网产业专业委员会（以下简称：专委会）是中国通信工业协会的下属机构，通过专委会资源将信息、技术、资源、人才、渠道、资本等整合在专委会的大平台上，为中国互联网产业和区域经济发展提供精准的产业化服务。

中国通信工业协会(CCIA)是跨部门、跨地区、跨所有制的全国性行业组织和非营利性社会经济团体。

互联网产业专业委员会（以下简称：专委会）是中国通信工业协会的下属机构，通过专委会资源将信息、技术、资源、人才、渠道、资本等整合在专委会的大平台上，为中国互联网产业和区域经济发展提供精准的产业化服务。通过信息支持、科技创新、金融服务和监督管理等手段服务于企业和经济体，形成中国互联网产业服务的质量监管、行业标准和服务体系等，为全球互联网产业经济的发展提供可持续性、可借鉴的良好模式。





5月26日，在2022中国国际大数据产业博览会上，中国通信工业协会互联网产业专业委员会、中国科学院上海光学精密机械研究所和贵州大学大数据学院以线上模式联合发布了《磁光电混合存储产业白皮书（2022）》《磁光电混合存储系统通用规范》国家标准和《磁光电混合存储产业蓝皮书》。

03 颁证单位

- 业标准 / COOPERATION
- 本标准
- 业标准
- 家标准
- 佳动态

团体标准

团体标准

您现在的位置: 首页 → 产业标准 → 团体标准



《数字化人力资源管理规范标准》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《基于信息化的校园安全评估规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《基于蓝光存储的大数据灾备中心通用规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《数据湖超级存储云架构应用规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



媒体报道





考核介绍

Exam Introduction

互联网产业专业委员会（以下简称：专委会）是中国通信工业协会的下属机构，通过专委会资源将信息、技术、资源、人才、渠道、资本等整合在专委会的大平台上，为中国互联网产业和区域经济发展提供精准的产业化服务。

数字技术工程师职业技能培训分为三个级别：初级数字技术工程师、中级数字技术工程师、高级数字技术工程师

初级

- (1)、从事相关领域工作年限满 3 年；
- (2)、高中及以上学历，从事相关领域工作年限 2 年以上；
- (3)、中专及以上学历，从事相关领域工作年限 1 年以上；
- (4)、在校大学生、相关职业院校学生；
- (5)、取得其他初级职业或技能证书、职称证书等。

中级

- (1)、中专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 3 年；
- (2)、大专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 2 年；
- (3)、本科学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 1 年；
- (4)具有数字化管理等相关专业大专及以上学历；
- (6)、取得初级数字技术工程师证书，从事相关领域工作满一年；
- (7)、取得其他中级职业或技能证书、职称证书等。

高级

- (1)、中专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 4 年；
- (2)、大专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 3 年；
- (3)、本科学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 2 年；
- (4)、研究生及以上学历（取得其他专业）连续从事相关领域工作满 1 年；
- (5)、具有数字化管理等相关专业大专及以上学历，从事相关领域工作满一年；
- (6)、取得中级数字技术工程师证书，从事相关领域工作满一年；
- (7)、取得其他高级职业或技能证书、职称证书等满一年。

(以上条件需满足其中一条)

04 报名资料

证件照拍摄要求

人物坐姿端正，表情自然，双眼自然睁开并平视，双耳对称，左右肩膀平衡背景应均匀无渐变、不得有阴影、其他人或物体

不得使用头部遮盖物（宗教、医疗和文化需要时，不得遮挡脸部或造成阴影）

发型整齐不戴发饰，头发不遮挡耳朵、眉毛

双眼自然睁开，目视前方，常戴眼镜者应佩戴眼镜，但不得戴有色（含隐形）眼镜，镜框不得遮挡眼睛，眼镜不能有反光

不得佩戴耳环、项链等饰品

嘴唇自然闭合

无美颜无滤镜

衣着应与背景色区分明显，避免复杂图案、条纹，请勿穿着毛领大衣、臃肿外套、吊带

尺寸要求：宽480px高640px（人物比例如图）



考核时间：考核时间为每月的最后一周周六。

考核形式：采用机考考核的方式。

考核题型及分值：考核由单项选择题、多项选择题和简答题组成，核试卷分值为 100 分，60 分为及格。

考核级别：数字技术工程师（初、中、高级）

考核流程：考前三天打印准考证，发放考前注意事项及考核网址等信息，学员登录后进行考核。

成绩查询：考核后 15 个工作日可查成绩。

证书颁发：考核合格后 50 个工作日颁发证书。

关于补考：考核未通过的学员，未通过需缴纳 100 元/次的补考费进行补考

04 证书样本



经考合格者，由中国通信工业协会互联网产业专业委员会颁发数字技术工程师职业技能证书。



欢迎合作

数字技术工程师